

<https://hstryres.uz/journal/index.php/makro>

2024, № 4 (6)

ISSN-3030-3761



ТАРИХИЙ ТАДҚИҚОТЛАР
Илмий журнали

ИСТОРИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
Научный журнал

HISTORICAL RESEARCHES
Scientific journal

ТОШКЕНТ-2024

ТАРИХИЙ ТАДҚИҚОТЛАР
ИСТОРИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
HISTORICAL RESEARCHES

Бош муҳаррир:
Главный редактор:
Chief Editor:

Юнусова Хуршида Эркиновна
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети

Бош муҳаррир ўринбосори:
Заместитель главного редактора:
Deputy Chief editor:

Шакиров Ильяс Рахимзянович
т.ф.ф.д., (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети

ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
EDITORIAL BOARD

Сагдуллаев Анатолий Сагдуллаевич
тарих фанлари доктори, профессор,
Академик
Ўзбекистон Миллий университети
Сулейманов Рустам Хамидович тарих
фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Муминов Алишер Гаффарович
Сиёсий фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Зуев Андрей Сергеевич
тарих фанлари доктори, профессор
Новосибирск Давлат университети
Кобзева Ольга Петровна
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Холиқулов Ахмад Баймахаматович
тарих фанлари доктори, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Габриэльян Софья Ивановна тарих
фанлари доктори, доцент *Ўзбекистон*
Миллий университети
Убайдуллаева Барно Машрабжоновна
тарих фанлари доктори, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Очилдиев Файзулла Бобокулович
тарих фанлари доктори, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Сиддиқов Равшан Бердимуратович
тарих фанлари номзоди, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Нарбеков Абдикамил Вафасевич
тарих фанлари номзоди, доцент
Ўзбекистон Миллий университети

Тухтабеков Козимбек Азимбекович
тарих фанлари номзоди, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Бабабеков Акбар Давурбаевич
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети
Бахранов Шерзод Таштурсунович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD),
Жамоат ҳафсизлиги университети
Кандахаров Анваржон Хасанович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Холиқулова Шахноза Боймухамматовна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Навоий Давлат педагогика институти
Нормуродов Дилмурод Рахматуллаевич
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Али Назарова Дилдора Валишеровна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети
Тоғаев Жасур Эркинович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Усаров Умид Абдумавлянович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Абдулаева Нигора Санжаровна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Давлат Жаҳон тиллари университети
Эгамбердиева Гузаль Акрамжоновна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети
Эшқувватов Бобир Валикул ўғли
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети

Контакт редакции журнала
Город Ташкент, улица Мирзо Галиба,
Исторический факультет Национального
Университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека
Web: <https://hstryres.uz/journal/> ; E-mail:
I.Shakirov91@mail.ru
Тел: +998900382203

Contact Editors of journal
Tashkent city, street of Mirzo Golib
Faculty of history of the National university of
Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek
Web: <https://hstryres.uz/journal/> ; E-mail:
I.Shakirov91@mail.ru
Phone: +998900382203

МУНДАРИЖА / СОДЕРЖАНИЕ / CONTENT

1. Абдуллаева Нигора Санжаровна “МУЗЕЙ ВОСТОКА” МУЗЕЙИДА ЎРТА ОСИЁ КОЛЛЕКЦИЯЛАРИНИНГ ШАКЛЛАНИШИ	5
2. Абдуллаева Нигора Санжаровна РОССИЯНИНГ “МУСИҚА МУЗЕЙИ”ДА САҚЛАНАЁТГАН ЎЗБЕКИСТОН МАДАНИЙ МЕРОСИ НАЪМУНАЛАРИ	17
3. Аннаев Жалолiddин Тухташевич МАРҒИЁНА БУДДАВИЙЛИК ЁДГОРЛИКЛАРИ ВА САНЪАТ НАМУНАЛАРИНИНГ ЎРГАНИЛИШИ	30
4. Азизов Ильдар Рафаэлевич УЧАСТИЕ И КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЗБЕКИСТАНА В МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕЕ СНГ	46
5. Балтабаева Манзура Мирзажановна ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА УЗБЕКИСТАНА: ВОПРОСЫ ЧАСТИЯ ЖЕНЩИН В ГОСУДАРСТВЕННОМ И ОБЩЕСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ	53
6. Бахронов Шерзод Таштурсунович ИЗ ИСТОРИИ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ ТУРКЕСТАНСКОГО КРАЯ С РОССИЕЙ В КОНЦЕ XIX-НАЧАЛЕ XX ВЕКОВ	65
7. Ишанхуджаева Замира Раимовна ИЗУЧЕНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПАМЯТИ О ВТОРОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЕ С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЕКТА И ЦИФРОВОЙ ИСТОРИИ	74
8. Kamolova Muhlis Farhod qizi TURKISTON GENERAL-GUBERNATORI A.V. SAMSONOVNING O‘LKADAGI TA’LIM JARAYONI VA TARIXIY-MADANIY OBYEKTLAGA NISBATAN OLIV BORGAN SIYOSATI (1909-1914 YILLAR)	81
9. Махмудова Нигора Баротовна СОСТОЯНИЕ СЕЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ НА НАЧАЛО XX ВЕКА В ТУРКЕСТАНСКОМ ГЕНЕРАЛ-ГУБЕРНАТОРСТВЕ (НА ОСНОВЕ МАТЕРИАЛОВ СЕНАТОРА К.К.ПАЛЕНА)	91
10. Мусаев Нуриддин Умирзакович МИРЗАЧЎЛНИНГ ШАКЛЛАНИШИ ВА УНИ ЎЗЛАШТИРИЛИШИ ТАРИХИДАН	103
11. Очилдиев Файзулла Бобокулович XIX АСРНИНГ ИККИНЧИ ЯРМИ – XX АСР БОШЛАРИДА БУХОРО АМИРЛИГИДА БОШЛАНҒИЧ ВА ОЛИЙ ТАЪЛИМ ТИЗИМИ	115
12. Raxmanova Mahbuba Shavkat qizi КАТТА О‘РТА ОСИЁ ИҚТИСОДИЙ РАЙОННИНГ ГЕОГРАФИК ВА ИҚТИСОДИЙ ТАВСИФИ ХУСУСИДА АЙРИМ МУЛОҲАЗАЛАР	124

Балтабаева М.М.

д.ф.и.н. (PhD)., доцент

Национальный университет Узбекистана

baltabaevamanzura68@gmail.com

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА УЗБЕКИСТАНА: ВОПРОСЫ ЧАСТИЯ ЖЕНЩИН В ГОСУДАРСТВЕННОМ И ОБЩЕСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ

АННОТАЦИЯ

В статье освещены вопросы гендерной политики, направленные на обеспечение участия женщин в государственном и общественном управлении в Узбекистане. В частности, международные документы, законодательные документы Республики Узбекистан, архивные фонды и неправительственные организации, защищающие интересы женщин, включают вопросы обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин в целях устойчивого развития ООН и национальные цели Узбекистана в области устойчивого развития до 2030 года проанализированы на основе информации из текущих архивов.

Ключевые слова: гендерное равенство, феминизм, Цели устойчивого развития, стратегия гендерного равенства в Узбекистане, комитет гендерного равенства.

ВВЕДЕНИЕ

Сегодня на международном уровне, в политике стран мира, и, в частности, в Узбекистане, уделяется большое внимание гендерному равенству. Концепция гендерного равенства означает равные права и возможности женщин и мужчин во всех сферах жизни и деятельности общества, включая политику, экономику, право, культуру, образование, науку и спорт. Гендер напрямую влияет на существующую культуру и социальные отношения. Женщины составляют около половины населения мира, но лишь небольшой процент из них имеет достойную работу и участвует в принятии решений. Обеспечение полного и равного участия женщин наряду с мужчинами в политике и во всех сферах общественной жизни имеет важное значение для развития. В связи с этим, наряду с теорией разделения властей и всеобщего избирательного права, гендерный паритет является одним из основных принципов современной демократии. В новую эпоху демократических реформ в Узбекистане уместно провести отдельное исследование по вопросам гендерного равенства. С момента обретения

независимости Узбекистан поднял вопрос повышения активности женщин в государственном и местном управлении на уровень государственной политики. С момента обретения Узбекистаном независимости вопросы повышения активности женщин в управлении государством и обществом поднялись на уровень государственной политики. Следует сказать, что обеспечение гендерного равенства и создание широких возможностей для активного участия женщин в общественно-политических процессах в задачах в рамках Стратегии действий по комплексному развитию Узбекистана на 2017-2021 годы и Стратегии развития на 2022-2026 годы стало один из важных факторов государственной политики. На сегодняшний день существуют исследования, отражающие тот или иной аспект деятельности женщин в государственном и общественном управлении, но вопросы гендерного равенства в новую эпоху реформ в Узбекистане до конца не изучены. Ее актуальность заключается в том, что гендерное равенство является одной из основ устойчивого развития как структурной части жизни общества.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сегодня демократические реформы, направленные на становление гражданского общества в Узбекистане, осуществляются масштабно и с большой скоростью во всех сферах и отраслях общества. В этой связи следует отметить, что на итоговом заседании Кабинета Министров Республики Узбекистан, состоявшемся 14 января 2017 года, были приняты важные решения. На заседании не только были подведены итоги 2016 года и выдвинуты программные задачи на 2017 год, но и впервые определены стратегические задачи, которые необходимо реализовать в течение ближайших пяти лет [1].

Эти задачи на новом этапе национального развития были выражены в Стратегии действий по комплексному развитию Узбекистана на 2017-2021 годы. В частности, обеспечение гендерного равенства в задачах, направленных на совершенствование системы государственного и общественного строительства в приоритете 1 стратегии и создание широких возможностей для активного участия женщин в общественно-политических процессах, стало одним из важных факторов государственной политики.

В связи с этим, в первую очередь, проблемы женщин и девушек изучались по принципу «Интересы человека превыше всего» через Общественные и виртуальные приемные, учрежденные в 2017 году «Годом общения с народом и интересами человека». Создание национальной платформы “Aziz-ayol.uz” также имело важное значение в системной работе

по выявлению и устранению женских проблем в регионах республики[2]. В 2017 году была создана Комиссия Законодательной палаты по вопросам семьи и женщин. Принят Указ Президента №ПФ-5325 от 2 февраля 2018 года «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи».

Следует отметить, что состоявшаяся 11-17 марта 2019 года 63-я сессия Комиссии ООН по положению женщин, в которой также приняла участие делегация Узбекистана, подчеркнула тот факт, что участие женщин в жизни государства и общество приносит положительные результаты во всех странах. В частности, генеральный секретарь ООН А. Гутерриш отметил, что «там, где женщины активно участвуют в политической и общественной жизни, растет экономика, укрепляется стабильность, повышается благосостояние граждан»[3].

Отношение к реформам, реализуемым в сфере гендерного равенства в Узбекистане, изучается также посредством социальных опросов. В 2019 году 70,2% участниц социальных опросов об общественно-политической активности женщин отметили, что созданы необходимые условия для повышения социально-экономической и политико-правовой активности женщин в Узбекистане. 81,5 процента респондентов, принявших участие в данном опросе, считают, что ни один человек или ситуация не мешает женщинам осуществлять свою деятельность в общественных или политических организациях.

В этот момент глава государства сказал: «Я много думаю об убеждении, глубоко укоренившемся в нашем сознании. Мы всегда восхваляем женщин как матерей, хозяек нашей семьи. Это правда, конечно. Но в наше время каждая женщина должна быть не наблюдателем демократических процессов, а активным и инициативным участником», - важно их мнение.

К 2009 году, в период после установления в избирательном законодательстве Узбекистана 30-процентной квоты для женщин-кандидатов на выборах в Парламент и местные советы, к 2009 году число женщин в составе членов Сената и депутатов Законодательной палаты увеличилось и составило более 20 процентов.

Однако в результате выборов 2014 года к 2019 году этот показатель снизился до 17% в верхней палате и 16% в нижней палате.

Были изучены причины этого и установлено, что политические партии не уделяют достаточного внимания привлечению в свои ряды образованных, инициативных и организованных женщин, повышению их политической и общественной активности. В результате доля женщин в государственном управлении снизилась. Однако, по данным ООН, представительство женщин

в парламентах растет во всем мире, и в 2018 году этот показатель составил 24,3 процента.

Деятельность неправительственных организаций совместно с государственными организациями важна в решении задач, направленных на реализацию политики гендерного равенства, которая является основным условием гражданского общества. Однако, хотя к этому времени из более чем 9 тысяч неправительственных некоммерческих организаций в республике структуры, занимающиеся женскими вопросами, увеличились с 530 в 2015 году до 576 в 2019 году, их деятельность не показала достаточных результатов. Они ограничивались публичными мероприятиями.

После обретения независимости Узбекистана, были изучены вопросы касательно, неэффективности Комитета женщин и девушек, занимающегося женскими вопросами на протяжении 18 лет, и его местных отделений в решении проблем женщин, были рассмотрены неопределенности в организационной структуре подчинения республиканского научно-практического центра «Оила», а также отсутствие необходимых источников финансирования данных структур. В результате на основании Постановления Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» была создана республиканская комиссия по обеспечению гендерного равенства. Уделялось внимание вопросам гендерного равенства при формировании государственного бюджета.

30 июля 2019 года на 20-м заседании Сената Олий Мажлиса по предложению Президента Ш. Мирзиёева в Сенате Олий Мажлиса создана новая структура – Комитет по делам женщин и гендерному равенству Республики Узбекистан. Поэтому при анализе двухлетней деятельности Комиссии Законодательной палаты по вопросам семьи и женщин было установлено, что задачи укрепления семьи, защиты материнства и детства, обеспечения прав, свобод и законных интересов женщин, повышение их статуса в обществе, как это определено в Уставе Комиссии, не были полностью реализованы.

Для этих задач нужна была отдельная структура. В этом контексте перед вновь созданным Комитетом по делам женщин и гендерному равенству были поставлены следующие задачи:

-внедрение международных стандартов по ликвидации всех форм дискриминации прав женщин в национальное законодательство;

- разработка рекомендаций по государственной политике в сфере гендерного равенства, активного участия женщин в государственных и общественных делах;

- контроль правовых документов, касающихся гендерного равенства и развития института семьи, в соответствии с целями и задачами реформ, реализуемых в нашей стране, и нормами международного права;

- внедрить международные стандарты по ликвидации всех форм дискриминации прав женщин в национальное законодательство и контролировать их выполнение.

Комитет изучает реальную ситуацию по гендерным вопросам на местах посредством диалога с населением и принимает меры по решению проблем посредством парламентского контроля. Также члены комитета рассматривают обращения физических и юридических лиц по вопросам женщин, гендерного равенства и института семьи, готовят предложения по повышению эффективности репродуктивного здоровья, а также охраны материнства и детства.

Именно на этой встрече появилась возможность поднять на новый уровень практические действия, направленные на обеспечение гендерного равенства у главы государства. Впервые в истории на пост президента Сената была рекомендована женщина-кандидат.

В целях обеспечения гендерного равенства в республике, повышения активности женщин в государственном управлении и парламенте изучалась практика мирового парламентаризма и опыт развитых демократий. Его практическим результатом стало избрание Т.Нарбаевой на пост Председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан.

На Саммите Генеральной Ассамблеи ООН по устойчивому развитию была принята Резолюция №70 и поставлены задачи по достижению 16 национальных целей, считающихся актуальными для нашей страны[4].

Реформы, направленные на обеспечение равных прав и возможностей женщин и мужчин в нашей стране, соответствуют задачам 5-й цели Целей устойчивого развития ООН – обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин. 28 мая 2021 года принято решение Сената Олий Мажлиса «О Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года» в соответствии с задачами, определенными в Стратегии действий по всестороннему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 годы, а также на основе с национальными целями в области устойчивого развития до 2030 года и другими законодательными документами.

Согласно ему на 2021-2022 годы разработана комплексная программа мер по реализации стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан к 2030 году[5].

В решении о гендерной стратегии обозначена текущая ситуация и проблемы гендерного равенства в Узбекистане. Мы фокусируемся на политической сфере, на анализе результатов гендерного равенства в руководстве государством и обществом:

В результате реформ в Узбекистане создана прочная правовая база для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин во всех сферах жизни общества, защиты женщин от угнетения и насилия. В частности, 2 сентября 2019 года были приняты законы «О защите женщин и девочек от всех форм угнетения и насилия» и «О гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин» против домашнего насилия и дискриминации женщин.

В целях реализации задач, направленных на повышение общественно-политической активности женщин, через все областные, районные и городские правительства сформирован список активных женщин в регионах. В результате их число составило 6 тысяч. В Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан и ее региональных филиалах прошли переподготовку, усовершенствовались их социальные навыки и политические знания.

В результате этих действий по сравнению с общим числом женщин, принявших участие в предыдущих выборах 2019 года, количество женщин в парламенте резко возросло, 48 из 150 депутатов законодательной палаты были женщинами. В 2020 году 24 сенатора Олий Мажлиса были сенаторами-женщинами. Шесть женщин были назначены хакимами районов[6].

В результате реализации стратегических задач, направленных на повышение участия женщин в государстве и политике, к 2019 году число женщин, работающих на руководящих должностях в системе государственных и общественных организаций республики, достигло 1400, из них 45 в министерствах и ведомствах, в Администрации Президента Республики Узбекистан и Кабинете Министров – 39, на руководящих должностях в органах местного самоуправления работала 207 женщин.

В мае 2019 года на выборах, состоявшихся в мае 2019 года, на должности председателей органов самоуправления были избраны 1250 женщин. В нашей стране также увеличилось количество женщин-менеджеров, работающих на различных предприятиях, и в 2017 году этот показатель составлял 44,2 процента, а в 2019 году достиг 45,3 процента[7].

Около 50 процентов из 21 435 000 зарегистрированных избирателей или 10 825 641 из 21 435 000 избирателей, зарегистрированных на выборах 2019

года в Палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Верховного Совета Республики Каракалпакстан и местные Советы народных депутатов, составили женщины.

41 процент кандидатов, выдвинутых на этих выборах, составляют женщины, и их число увеличилось с 30-процентной квоты, установленной Избирательным кодексом Республики Узбекистан. Женщины составили 32 процента депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 25 процентов членов Сената и депутатов Верховного совета Республики Каракалпакстан, местных советов.

Впервые в истории Узбекистана количество женщин в национальном парламенте достигло уровня, соответствующего рекомендациям ООН.

Парламент нашей страны поднялся на 37-е место среди 190 национальных парламентов мира по количеству женщин.

Также увеличилось количество женщин в партиях: 49% членов Демократической партии Узбекистана «Национальное возрождение» и Народно-демократической партии Узбекистана, 46% членов Социал-демократической партии Узбекистана «Адолат», 41% членов «Либерально-демократической партии Узбекистана» и «Экологической партии Узбекистана» — составляют женщины.

Сотрудничество со странами Центральной Азии в реализации гендерной стратегии в Узбекистане набирает обороты. На основе предложения президента Узбекистана Ш.М.Мирзиева на 78-сессии ООН, 13 мая 2024 года в Самарканде начал свою работу Азиатский женский форум с целью обсуждения вопросов «Регионального подхода к вопросам экономических, социальных и политических прав и расширения прав и возможностей женщин».

На форуме присутствовали высокие гости из более чем 30 зарубежных стран и международных организаций — женщины-депутаты парламентов стран Восточной Азии, Юго-Восточной Азии, Южной Азии и Центральной Азии, главы правительств, представительств зарубежных стран в нашей стране а также в мероприятии приняли участие более 40 представителей иностранных организаций, а также органов местного самоуправления и представителей институтов гражданского общества, женщины-лидеры, бизнес-леди, политологи, обществоведы, ученые, около 400 представителей с отраслей экономики и различных сфер.

Цель форума — объединить женщин всей Азии на основе опыта диалога ведущих женщин стран Центральной Азии, которые эффективно работают над решением актуальных проблем региона, связанных с обеспечением гендерного равенства и защитой прав и интересов женщин. Сегодня вопросы

обеспечения интересов женщин, гендерного равенства и стабильности семьи стали одним из приоритетных направлений государственной политики Узбекистана, а участие женщин в общественно-политической, экономической и духовной жизни страны, в принятии важных решений существенно расширяется.

За короткий период времени была сформирована национальная правовая база в соответствии с международными стандартами. Ярким примером тому является принятие за последние 5 лет более 80 нормативно-правовых документов. Такие понятия, как гендерная экспертиза нормативно-правовых документов, принятие гендерно-ориентированного национального бюджета, гендерный аудит, включены в законодательство и реализуются на практике. На форуме было отмечено, что увеличивается количество женщин в верхней и нижней палатах Парламента Узбекистана, среди депутатов местных Советов, в органах исполнительной власти - специально было отмечено, что появился класс девушек и их количество увеличивается из года в год.

В форуме приняли участие заместитель генерального секретаря ООН, исполнительный директор структуры «ООН-женщины» Сима Бачус, генеральный директор отделения ООН в Женеве Татьяна Валовая, генеральный секретарь Межпарламентского союза Мартин Чунгонг, руководители парламентах ряда стран коснулись его важности и ожидаемых результатов.

12 июля 2024 года в ходе заседания Совета Межпарламентской Ассамблеи Независимых Государств, которое состоялось в Санкт-Петербурге, Россия, были проведены встречи и договоренности с участием Председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистана Т.К. Нарбаевой, председателя Республиканского совета Национального Собрания Республики Беларусь Натальей Кочановой, председатель Национального Собрания Азербайджанской Республики Сахиба Гафарова и Председателя Сената Парламента Республики Казахстан Маулена Ашимбаева, что повлияло на повышение роли женщин в обществе и на дальнейшее укрепление межпарламентского сотрудничества.

ВЫВОДЫ

В результате поднятия вопроса обеспечения гендерного равенства на уровень государственной политики в Узбекистане почти 50 процентов или 10 825 641 из 21 435 000 зарегистрированных избирателей на выборах 2019 года в палаты Олий Мажлиса Республики, Верховного Совета Республики Каракалпакстан и местных Советов народных депутатов – составили женщины. 41 процент кандидатов, выдвинутых на этих выборах, составляют

женщины, и их число увеличилось с 30-процентной квоты, установленной Избирательным кодексом Республики Узбекистан.

27 октября 2024 года пройдут выборы в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Верховного Совета Республики Каракалпакстан, народных депутатов области и Ташкентского городского, районного и городского советов. На основе открытости и прозрачности, согласно изменениям в Законе о выборах, особое внимание было обращено на положение нормы о том, что 40 процентов кандидатов на этих выборах должны составлять женщины.

По итогам выборов 38% депутатов, избранных в Законодательную палату Олий Мажлиса, составляют женщины, что является самым высоким показателем в истории Узбекистана [8].

Также женщины составляют 49% членов Демократической партии Узбекистана «Национальное возрождение» и «Народно-демократической партии Узбекистана», 46% членов Социал-демократической партии Узбекистана «Адолат», 41% членов «Либерально-демократическая партия Узбекистана» и «Экологической партии Узбекистана».

В целях организации системной работы по последовательной реализации Целей устойчивого развития Глобальной повестки дня ООН приняты национальные цели и задачи Узбекистана в области устойчивого развития до 2030 года. В целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин в решении этих задач определены необходимые меры в политической, социальной, экономической и других сферах, а также налажена деятельность Парламентской комиссии по контролю за их реализацией. Однако, несмотря на реформы, проводимые в рамках гендерной политики, сегодня необходимо преодолеть ряд проблем в расширении участия женщин в руководстве государством и обществом:

- недостаточное участие женщин в принятии решений по текущим вопросам государственного и местного управления наравне с мужчинами;
- ситуация с их вовлечением в социально-экономическое развитие регионов остается слабой;
- негативное отношение общества к деятельности женщин в государственной власти и управлении мешает им продвигать свои идеи в политических процессах.

Вышеуказанные проблемы не только препятствуют полному обеспечению прав и свобод человека, но и негативно влияют на имидж страны на международной арене, ее место в международных рейтингах и индексах. В связи с этим реализация Гендерной стратегии позволяет устранить

неравенство между женщинами и мужчинами в политической сфере, улучшить имидж Республики Узбекистан на международной арене.

Практика назначения женщин на руководящие должности высших и низших государственных органов будет расширена за счет выполнения задач, определенных в рамках Гендерной стратегии Правительства Узбекистана; поощряя политические партии, женщины широко вовлекаются в избирательные процессы. Систематический мониторинг реализации гендерной стратегии, общая координация, оперативное рассмотрение и решение проблемных вопросов, препятствующих развитию отрасли, повышение роли женщин в обществе путем привлечения официальных государственных органов, средств массовой информации, неправительственных организаций, коммерческих организаций и другие институты гражданского общества, проводимые республиканской комиссией по гендерному равенству и вопросам семьи.

Итак, кто же сегодняшняя узбекская женщина: руководитель или подчиненный, ведущая или ведомая? Каким должен быть портрет современной узбекской женщины? В заключение можно сказать, что женщина – это прежде всего «Мать» во все времена, а затем она – предводительница и подчиненная, ведущая и последовательница.

Материнство – это закон природы, и те, кто пытается его нарушить, заблуждаются. Её общественная активность определяется её талантом, способностями и инициативой. Ни в одну эпоху не считалось, что в семьях должны быть только лидеры или только последователи. Наоборот, сейчас отношение к женщинам изменилось в положительную сторону, особое внимание уделяется использованию их потенциальных способностей наряду с материнством, что является важнейшим фактором развития общества.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Мирзиёев Ш.М. Миллий тараққиёт йўлимизни қатъият билан давом эттириб, янги босқичга кўтарамиз. Тошкент, “Ўзбекистон”. 2017. – Б.234.
2. Балтабаева М.М. Рақамли таълим ва Ўзбекистонда тадбиркор хотин-қизлар фаолияти. Материалы международной научно-практической конференции на тему “Значение цифровых технологий в изучении истории Узбекистана”. Doi in Science. Library.uz.– Ташкент, 2022. – С.390.
3. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН №70, 2015 г.).
4. Цели устойчивого развития. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН № 70, 2015 г. Электронный ресурс: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/a-bout/development-agenda/> (Дата обращения 01. 07. 2024).

5. Постановление Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 28 мая 2021 года №ПС-297-IV «О Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года». Газета «Народное слово», 29 мая 2021.

6. Нарбаева Т.К.: Ўзбекистонлик хотин-қизлар илм, маърифатга йўғрилган ислохотлар, эзгу ишлар йўлида она Ватан равнақиға муносиб ҳисса қўшмоқда. 18 март 2020 й. Электронный ресурс: <https://strategy.uz/index.php?news=879>. Дата обращения 12.07.2024.

7. Мирзиёев Ш.М. Олий Мажлис Сенатининг 20-ялпи мажлисидаги маъруза. 2019 йил 20 июнь.

8. . Saylangan deputatlar orasida ayollar necha foizni tashkil etadi? https://uza.uz/oz/posts/saylangan-deputatlar-orasida-ayollar-necha-foizni-tashkil-etadi_652315

Балтабаева М.М.

т.ф.ф.д. (PhD), доцент

Ўзбекистон Миллий университети

baltabaevamanzura68@gmail.com

ЎЗБЕКИСТОННИНГ ГЕНДЕР СИЁСАТИ: ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ДАВЛАТ ВА ЖАМИЯТ БОШВАРУВИДАГИ ИШТИРОКИ МАСАЛАЛАРИ

АННОТАЦИЯ

Мақолада Ўзбекистонда хотин-қизларнинг давлат ва жамият бошқарувидаги иштирокини таъминлашга қаратилган гендер сиёсати масалалари ёритилган. Хусусан, БМТнинг барқарор ривожланиш мақсадларида ва Ўзбекистоннинг 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсадларида гендер тенгликни таъминлаш, барча хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш борасидаги масалаларни халқаро ҳужжатлар, Ўзбекистон Республикасининг қонунчилик ҳужжатлари, архив фондлари ва хотин-қизлар манфаатларини химоя қилувчи нодавлат ташкилотларнинг жорий архивларидаги маълумотларга таянган ҳолда таҳлил қилинган.

Калит сўзлар: гендер тенглиги, Барқарор ривожланиш мақсадлари, Ўзбекистонда гендер тенглиги стратегияси, гендер тенглик қўмитаси, лидер аёллар, Марказий Осиё форуми, ўзбек менталитети, стереотип.

Baltabayeva M.M

PhD in history., associate professor

National university of Uzbekistan

baltabaevamanzura68@gmail.com

GENDER POLICY OF UZBEKISTAN: ISSUES OF WOMEN'S PARTICIPATION IN STATE AND COMMUNITY MANAGEMENT

ABSTRACT

The article covers issues of gender policy aimed at ensuring women's participation in state and community management in Uzbekistan. In particular, international documents, legislative documents of the Republic of Uzbekistan, archival funds and non-governmental organizations that protect women's interests include the issues of ensuring gender equality and expanding the rights and opportunities of all women in the sustainable development goals of the UN and the national goals of Uzbekistan in the field of sustainable development until 2030. analyzed based on information from current archives.

Keywords: gender equality, feminism, Sustainable Development Goals, gender equality strategy in Uzbekistan, gender equality committee, women learders.