

<https://hstryres.uz/journal/index.php/makro>

2025, № 4 (10)

ISSN-3030-3761



ТАРИХИЙ ТАДҚИҚОТЛАР
Илмий журнали

ИСТОРИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
Научный журнал

HISTORICAL RESEARCHES
Scientific journal

ТОШКЕНТ-2025

ТАРИХИЙ ТАДҚИҚОТЛАР
ИСТОРИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
HISTORICAL RESEARCHES

Бош муҳаррир:
Главный редактор:
Chief Editor:

Юнусова Хуршида Эркиновна
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети

Бош муҳаррир ўринбосори:
Заместитель главного редактора:
Deputy Chief editor:

Шакиров Ильяс Рахимзянович
т.ф.ф.д., (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети

ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
EDITORIAL BOARD

Сагдуллаев Анатолий Сагдуллаевич
тарих фанлари доктори, профессор, Академик
Ўзбекистон Миллий университети
Сулейманов Рустам Хамидович
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Муминов Алишер Гаффарович
Сиёсий фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Зуев Андрей Сергеевич
тарих фанлари доктори, профессор
Новосибирск Давлат университети
Ишанхужаева Замира Райимовна
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Кобзева Ольга Петровна
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Холиқулов Ахмад Баймаҳаматович
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Габриэльян Софья Ивановна
тарих фанлари доктори, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Убайдуллаева Барно Машрабжоновна
тарих фанлари доктори, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Очилдиев Файзулла Бобоқулович
тарих фанлари доктори, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Саидбобоев Зокиржон Абдукаримович
тарих фанлари номзоди, профессор
Ўзбекистон Миллий университети
Азизов Илдар Рафаэлович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Бизнес ва тадбиркорлик олий мактаби

Сиддиқов Равшан Бердимуратович
тарих фанлари номзоди, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Тухтабеков Козимбек Азимбекович
тарих фанлари номзоди, доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Бабабеков Акбар Давурбаевич
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети
Баҳранов Шерзод Таштурсунович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Жамоат ҳафсизлиги университети
Алиязарова Дилдора Валишеровна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Холиқулова Шахноза Боймуҳамматовна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Навоий Давлат педагогика институти
Нормуродов Дилмурод Раҳматуллаевич
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Абдулаева Нигора Санжаровна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Давлат Жаҳон тиллари университети
Тоғаев Жасур Эркинович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Усаров Умид Абдумавлянович
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент
Ўзбекистон Миллий университети
Эгамбердиева Гузаль Акрамжоновна
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети
Эшқувватов Бобир Валикул ўғли
тарих фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
Ўзбекистон Миллий университети

Контакт редакции журнала
Город Ташкент, улица Мирзо Голиба,
Исторический факультет
Национального Университета
Узбекистана имени Мирзо Улугбека
Web: <https://hstryres.uz/journal/>
E-mail: I.Shakirov91@mail.ru
Тел: +998900382203

Contact Editors of journal
Tashkent city, street of Mirzo Golib,
Faculty of history of the National
university of Uzbekistan named after
Mirzo Ulugbek
Web: <https://hstryres.uz/journal/>
E-mail: I.Shakirov91@mail.ru
Phone: +998900382203

МУНДАРИЖА / СОДЕРЖАНИЕ / CONTENT

1. Акрамова Фазилят Артикбаевна ПРОМЫШЛЕННЫЕ КАДРЫ В ФЕРГАНСКОЙ ДОЛИНЕ В СОВЕТСКИЙ ПЕРИОД: СТАНОВЛЕНИЕ И ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ	7
2. Karimjonov Jasurbek Muxtorjonovich O‘ZBEKISTONDA TARIXIY SHAXSLAR NOMIDAGI MUKOFOTLAR TA‘SIS ETILISHI: TAQDIRLASH JARAYONLARI	16
3. Кобзева Ольга Петровна АКАДЕМИК Э. В. РТВЕЛАДЗЕ - ЖИЗНЬ, ОТДАННАЯ НАУКЕ	25
4. Ктайбеков Саламат Маманович ВОЗРОЖДЕНИЕ ВЕЛИКОГО ШЕЛКОВОГО ПУТИ И НОВЫЙ ЭТАП ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ УЗБЕКИСТАНА И ЯПОНИИ	34
5. Mamatqulov Bekzod Sherozovich O‘ZBEKISTON JANUBIY VILOYATLARIDA SANOAT TARMOQLARINING RIVOJLANISHI: TARIXIY TAJRIBA VA NATIJALAR (1925-1991 YILLAR)	45
6. Маматова Махфуза Бахриддиновна ТОРГОВЛЯ ИНДИЙСКИХ ЧАЕВ В СРЕДНЕЙ АЗИИ (ВТОРАЯ ПОЛОВИНА XIX - НАЧАЛА XX ВЕКА)	54
7. Mirzayev Komiljon Mamirjonovich O‘RTA OSIYO ARXEOLOGIYASI KAFEDRASINING PAYDO BO‘LISHI ZARURIYATLARI	61
8. Мусаев Нуриддин Умирзакович РОССИЯ ХУКМРОНЛИГИ ДАВРИДА ТУРКИСТОНДА ПАХТАЧИЛИККА ЭЪТИБОРНИНГ КУЧАЙТИРИЛИШИ	69
9. Муминов Алишер Гаффарович., Эрназаров Шермухаммед Эшбекович ИККИНЧИ ЖАҲОН УРУШИ ЙИЛЛАРИ ЎЗБЕКИСТОНДА ТАРИХЧИЛАРНИНГ ФАОЛИЯТИ	83
10. Muxamedov Yoqubjon Qodirovich G‘ARBIY TURK XOQONLIGI VA ERON SOSONIYLARI O‘RTASIDAGI DIPLOMATIK MUNOSABATLAR	91
11. Нарбеков Абдикамил Вафаевич НАСЕЛЕНИЕ УЗБЕКИСТАНА В ПЕРИОД НАЦИОНАЛЬНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗМЕЖЕВАНИЯ В СРЕДНЕЙ АЗИИ	102
12. Назаров Хумоюн Алишерович., Одилова Нилюфар Зоиржон кизи РЕЛИГИОЗНЫЕ ВЕРОВАНИЯ В СЕВЕРНОЙ БАКТРИИ В ПЕРИОД ПРАВЛЕНИЯ КУШАН	116

13. Normurodov Dilmurod Rashidovich IX–XII-ASRLARDAGI TOSHKENT VOHASI (SHOSH-ILOQ)NING SHISHASOZLIGI	132
14. Olimjonov Xabibjon Abduxalim o‘g‘li TURKISTON ASSRDA KUTUBXONA ISHINI TASHKIL ETISH BORASIDAGI CHORA-TADBIRLAR	147
15. Ochildiyev Fayzulla Bobokulovich O‘RTA OSIYO TEMIR YO‘LINING BUXORO AMIRLIGIGA KIRIB KELISHI VA TEMIR YO‘L BEKATLARINING FAOLIYATI	155
16. Rahmonqulova Zumrad Boyhurozovna O‘RTA OSIYO XONLIKLARI VA USMONIYLAR DAVLATI O‘RTASIDAGI IQTISODIY ALOQALAR TARIXIDAN	168
17. Сагдуллаев Анатолий Сагдуллаевич ВКЛАД ВЫПУСКНИКОВ КАФЕДРЫ АРХЕОЛОГИИ В ИЗУЧЕНИЕ ИСТОРИИ КУЛЬТУРЫ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ	178
18. Саипова Камола Давляталиевна УПРАВЛЕНИЕ В ТУРКЕСТАНСКОЙ АСС В ПЕРВЫЕ ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ	184
19. Сиддигов Равшан Бердимуратович ЎЗБЕКИСТОН ОЛИЙ ТАЪЛИМ ТИЗИМИДАГИ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЖАРАЁНЛАРИ: ЮТУҚЛАР ВА МУАММОЛАР	189
20. Tog‘ayev Jasur Erkinovich QADIMGI DAVR ME‘MORCHILIGI TARIXIY REKONSTRUKSIYASIGA DOIR (JANUBIY O‘ZBEKISTON MISOLIDA)	206
21. Тўхтабоева Дилафрўз Эргашевна ЖАҲОН ШАҲАРЛАРИНИНГ ЗАМОНАВИЙ КЎРИНИШИ	214
22. Ubaydullayev Ikromjon Farxod o‘g‘li O‘ZBEKISTON HUDUDIDAGI ANTIK DAVLATLARNING TARIXIY UZVIYLIGI VA RIVOJLANISH JARAYONLARI	219
23. Usarov Umidjon Abdimavlyanovich XIX ASRNING 60–70-YILLARIDA ROSSIYA IMPERIYASINING TURKISTON O‘LKASIDAGI YER EGALIGI VA MULKCHILIK MUNOSABATLARIGA OID SIYOSATI (Rasmiy amaldorlari va ishchi kommissiya vakillarining faoliyati misolida)	232
24. Холикулова Шахноза Баймахаматовна ЎЗБЕКИСТОННИНГ ИЛК КИМЁ КОРХОНАСИ ТАРИХИ	242
25. Холикулов Ахмад Баймахаматович ВОҲАСИ БЕКЛИКЛАРИНИНГ БУХОРО АМИРЛИГИ СИЁСИЙ ТАРИХИДА ТУТГАН ЎРНИ (XIX АСР ИККИНЧИ ЯРМИ – XX АСРНИНГ БОШЛАРИ)	252

26. Худойкуов Урал Каримович ЖАҲОН ОЗИҚ- ОВҚАТ ХАВФСИЗЛИГИНИНГ УСТУВОРЛИГИ ВА РИМ ДЕКЛАРАЦИЯСИ	260
27. Юнусова Хуршида Эркиновна ЎЗБЕКИСТОН ССР ХАЛҚ ХЎЖАЛИГИ ҲОЛАТИ ВА МУАММОЛАРИ (XX АСР 70-80 ЙИЛЛАРИ МИСОЛИДА)	268

Акрамова Ф. А.

Преподаватель кафедры «История Узбекистана»

Национальный университет Узбекистана

fazilat_3110@mail.ru

ПРОМЫШЛЕННЫЕ КАДРЫ В ФЕРГАНСКОЙ ДОЛИНЕ В СОВЕТСКИЙ ПЕРИОД: СТАНОВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ

АННОТАЦИЯ

Статья посвящена исследованию формирования и эволюции кадрового состава промышленных предприятий Ферганской долины в Советское время. Рассматриваются социально-экономические предпосылки, особенности кадровой политики, механизмы подготовки и распределения специалистов. Анализируются как общеимперские тенденции, так и региональные особенности. Представлены рекомендации по дальнейшему изучению темы и использованию исторического опыта в современных условиях.

Ключевые слова: Ферганская долина, промышленность, кадры, советский период, подготовка специалистов, индустриализация.

ВВЕДЕНИЕ

Развитие промышленности в Ферганской долине в советское время стало важнейшим фактором трансформации региона: от аграрной окраины Российской империи к одному из ведущих промышленных центров Средней Азии. Исследование формирования и подготовки промышленных кадров в этом процессе актуально по нескольким причинам. Во-первых, оно позволяет осмыслить динамику модернизационных процессов в одном из ключевых регионов Узбекистана. Во-вторых, вопросы кадровой политики, системы образования и профподготовки остаются актуальными и в современный период. В-третьих, опыт советского времени представляет интерес как позитивными результатами, так и допущенными ошибками [1].

Проблема формирования промышленных кадров в Ферганской долине в советский период остается недостаточно исследованной. Общие вопросы индустриализации и кадровой политики в Узбекистане и Средней Азии рассматривались в работах таких авторов, как В.Ф. Журавлёв, М.Х. Хамидов, Т. З. Шамсутдинова, а также в ряде диссертационных исследований. Однако эти труды, как правило, затрагивают регион лишь фрагментарно или фокусируются на общереспубликанском уровне. Некоторые аспекты

затронуты в архивах и мемуарной литературе, однако комплексного анализа, основанного на широкой источниковой базе, до настоящего времени не проведено.

В статье, на основе архивных документов, статистических материалов и мемуаров проведен анализ основных процессов подготовки и функционирования промышленного кадрового потенциала в Андижанской, Ферганской и Наманганской областях в период с 1950-х по 1960-е годы. Вместе с тем, отдельное внимание в представленной статье уделено изучению взаимодействия местных и союзных структур, а также показана роль профессионального образования.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В годы Второй мировой войны значительное число специалистов было мобилизовано на фронт, что повлекло за собой дефицит кадров. В то же время в регион были эвакуированы предприятия и специалисты из западных областей СССР. Это стимулировало развитие промышленной инфраструктуры, но также породило необходимость срочной подготовки местных кадров. В послевоенные годы значительное внимание уделялось строительству техникумов, расширению сети ПТУ, а также организации стажировок на предприятиях союзного значения [2].

С началом войны значительная часть мужского населения была мобилизована в Красную Армию. Это вызвало резкий дефицит рабочей силы на предприятиях, особенно в промышленности. В ответ государство предприняло меры по замещению кадров – через привлечение женщин, подростков, эвакуированных специалистов и усиление системы подготовки на местах.

Женщины в промышленности:

Уже в 1942 году женщины составляли до 60-70 % рабочих на ряде промышленных предприятий Ферганской долины, особенно в лёгкой и текстильной отраслях [3].

В Кокандском текстильном комбинате, Маргиланской шёлковой фабрике и других крупных объектах большинство смен были полностью укомплектованы женщинами.

Женщины осваивали профессии, ранее считавшиеся «мужскими» – токарь, слесарь, ткач-смышленик, механик. Вводились курсы ускоренного обучения (1-3 месяца) [4].

Создавались женские ударные бригады, стахановское движение среди женщин усиливалось.

Эвакуация заводов и специалистов:

В 1941-1942 гг. в Ферганскую долину были эвакуированы предприятия из западных районов СССР [5], включая:

- текстильные фабрики (из Украины, Беларуси);
- машиностроительные и приборостроительные цеха;
- пищевые и кожевенные производства.

Следует отметить, что вместе с оборудованием прибывали квалифицированные рабочие, инженеры, техники, которые вливались в местный промышленный процесс. В результате, это способствовало передаче технологических знаний и повышению квалификации местных кадров.

Обобщённые данные (по состоянию на 1943 г.) [6].

Таблица 2.

Категория работников	Примерная доля (%)
Женщины	60-70 %
Подростки (до 18 лет)	15-20 %
Эвакуированные специалисты	10-15 %
Местные мужчины (не призванные)	менее 10 %

Особенности формирования промышленных кадров в Ферганской долине в годы Второй мировой войны [7].

Таблица 3.

Категория кадров	Описание	Примерная доля в кадрах (%)	Особенности
Женщины	Работницы на текстильных, шёлковых, пищевых, лёгких и машиностроительных предприятиях	60-70 %	Освоение «мужских» профессий, участие в стахановском движении, организация женских бригад
Подростки (14-17 лет)	Ученики ФЗО, УПК и профтехшкол, работавшие на предприятиях в дневные и вечерние смены	15-20 %	Упрощённые программы обучения, работа наравне со взрослыми
Эвакуированные рабочие и	Рабочие и инженеры из западных районов	10-15 %	Привнесение передового опыта,

специалисты	СССР, направленные на восстановление производства		повышение квалификации местных рабочих
Местные мужчины	Те, кто по состоянию здоровья или броне остался на производстве	менее 10 %	Преимущественно мастера, бригадиры, наладчики
Промышленно-технические училища	Учащиеся, совмещавшие обучение с работой на заводах	—	Военно-производственные направления, усиленный темп подготовки

Следует отметить, что Вторая мировая война коренным образом изменила структуру и функционирование производственного персонала в регионах тыла, включая Ферганскую долину. Представленные в таблице данные позволяют выделить несколько ключевых тенденций.

В частности, промышленное развитие Ферганской долины в советский период стало важнейшим элементом экономической политики СССР в Средней Азии. Особое значение в этом процессе имело формирование квалифицированных трудовых ресурсов, способных обеспечить стабильную работу предприятий и выполнение пятилетних планов. В 1950-1960 гг. наблюдался интенсивный рост промышленных мощностей, что вызвало острую потребность в квалифицированных рабочих и инженерно-технических кадрах [8].

В послевоенное десятилетие Ферганская долина стала одним из ключевых промышленных узлов Узбекской ССР. Среди наиболее значимых отраслей – текстильная, пищевая, химическая и машиностроительная. Крупные предприятия, такие как Ферганский нефтеперерабатывающий завод, Кокандский суперфосфатный завод и Андижанский завод сельхозмашиностроения, нуждались в высококвалифицированных специалистах. Согласно данным Госплана УзССР, численность занятых в промышленности в регионе увеличилась почти вдвое к концу 1950-х годов [9].

В промышленность Ферганской области в 1955 году было вовлечено 4265 женщин. В 1956 году досрочно годовую производственную программу выполнила промышленность всех областей узбекской части Ферганской долины. Только за первый квартал 1956 года промышленность Ферганской области выполнила план на 102 %, дав сверх плана продукции на 14 млн.

рублей. В целом Ферганская область в тот период занимала второе место в республике по объему промышленного производства – сразу после Ташкентской области. В ноябре 1957 года вступил в строй первый в Средней Азии магистральный газопровод Ходжаабад – Фергана (протяженностью более 30 км). Первая в Средней Азии автогазонаполнительная станция открылась в Андижане в марте 1958 г. В январе 1959 года была получена первая партия бензина, осветительного керосина и дизельного топлива на Ферганском нефтеперерабатывающем заводе [10].

В конце 1950-х годов была завершена реконструкции Кокандского суперфосфатного завода, построены тукосмесительные предприятия в Андижане, Намангане, Коканде и т.д. В 1959 году только в Ферганской области за звание ударника труда боролись 2280 юношей и девушек. В том же году с инициативой выступила бригадир Кокандской швейной фабрики Т. Кардаш. Ее бригада стала выполнять сменные задания за 6 часов вместо 7, а в оставшееся время – выпускать сверхплановую продукцию. За 1959 год бригада изготовила 121,3 тыс. единиц швейных изделий при плане 111,6 тыс. (перевыполнение – на 8,7 %), а в 1960 году – 137,2 тыс. изделий при плане 127,7 тыс. (перевыполнение – на 7,5 %) [11].

В результате, бригада добилась высоких результатов благодаря освоению всеми ее членами смежных профессий, регулярному повышению уровня технических знаний в кружках конкретной экономики, школе рабочей молодежи, вечернем текстильном техникуме.

Одним из наиболее ярких явлений стало повсеместное вовлечение женщин в промышленный труд. Женщины, ранее задействованные преимущественно в домашнем хозяйстве или в сельском труде, в условиях мобилизации мужского населения стали основной рабочей силой на предприятиях. По некоторым данным, в текстильной промышленности их доля превышала 70 %, а в легкой промышленности – до 80 %. Это означало не только количественное замещение, но и качественное изменение социальной роли женщин, что сопровождалось освоением ими новых, ранее «мужских» профессий – от токарей до операторов станков.

Наряду с женщинами активную часть производственного персонала составили подростки в возрасте от 14 до 17 лет. Они поступали в фабрично-заводские училища и одновременно проходили ускоренные курсы подготовки, совмещая обучение с практикой на предприятиях. Их доля достигала 15-20 % в зависимости от отрасли. Это явление часто рассматривается как выражение предельной мобилизации ресурсов и «вовлечения всего народа в борьбу за победу».

Отдельную роль сыграли эвакуированные кадры – рабочие, инженеры и техники, прибывшие из западных областей СССР. Их число составляло от 10 до 15 % в общем составе работников. Помимо физического участия в производстве, они вносили организационный и технологический вклад, нередко выступая наставниками для местных кадров, что стимулировало передачу профессиональных навыков и технической культуры. Местные мужчины, не мобилизованные в армию, составляли менее 10 % от общего числа кадров. В условиях их острого дефицита они чаще всего исполняли функции мастеров, бригадиров и инструкторов, обеспечивая непрерывность производственного процесса.

Важно отметить роль системы профессионально-технического образования, которая была переориентирована на военные нужды. Учебные заведения перешли на укороченные сроки обучения, вводили дисциплины, связанные с производством оборонной продукции, а также усилили дисциплину и контроль за качеством подготовки.

Таким образом, промышленная инфраструктура Ферганской долины в годы войны адаптировалась к экстремальным условиям за счёт гибкой кадровой политики, мобилизации женщин и молодёжи, а также интеграции эвакуированных специалистов. Это позволило не только поддерживать функционирование предприятий, но и увеличить объёмы выпуска продукции на нужды фронта.

Период 50-70-х годов XX века ознаменовался интенсивным ростом промышленного производства и расширением ассортимента продукции. В долине создавались новые отрасли – химическая, электротехническая, приборостроительная. Это потребовало качественно нового уровня кадрового обеспечения. На базе индустриальных техникумов создавались специализированные кафедры, устанавливались связи с вузами Ташкента, а также с союзными центрами подготовки. В регионе формировалась система «предприятие – учебное заведение – производственная практика».

В период с 1959 по 1965 годы: Андижанская область: увеличение на 72,7 тыс. человек (рост на 51 %). Ферганская область: увеличение на 69,4 тыс. человек (рост на 39 %). Общий прирост числа рабочих и служащих по Узбекистану составил 677,6 тыс. человек (рост на 47 %) [12].

Особенностью кадровой политики в регионе являлось сочетание различных этнокультурных групп. В первые десятилетия значительное число специалистов прибыло из европейской части СССР, в том числе русские, украинцы, татары. Постепенно возрастала доля местного населения, особенно в рабочих профессиях. Советская система стремилась к формированию «нового советского человека», однако в кадровой политике

сохранялись элементы этнической стратификации. В то же время развитие местных кадровых ресурсов шло рука об руку с повышением уровня образования, урбанизацией и социальной мобильностью.

Несмотря на успехи, кадровая система сталкивалась с рядом проблем: текучесть кадров, бюрократизация распределения, слабая связь теории и практики в обучении. Особенно остро стояла проблема «приписки» студентов, формального подхода к стажировке. Кроме того, политическая конъюнктура влияла на кадровые назначения, особенно на руководящие должности. Эти проблемы становились особенно ощутимыми к концу 1980-х годов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, советский период стал временем масштабного развития промышленности в Ферганской долине, чему сопутствовало формирование профессионального кадрового корпуса. Подготовка специалистов велась по многоуровневой системе, охватывающей как базовые профессиональные училища, так и высшие учебные заведения. При всех трудностях, была заложена основа индустриального потенциала региона, сохранившего значимость и в постсоветское время. Изучение опыта кадровой политики советской эпохи важно для осмысления путей развития современной образовательной и промышленной систем.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Журавлёв В.Ф. Индустриализация Средней Азии. – М.: Наука, 1985.
2. Хамидов М.Х. История народного образования Узбекистана в XX веке. – Ташкент: Фан, 1999.
3. Шамсутдинова Т.З. Промышленное развитие Узбекистана в годы первых пятилеток. – Ташкент, 1974.
4. Мемуары инженера Х. Рахимова. Личное собрание семьи Рахимовых. Андижан, 1992.
5. Народное хозяйство Узбекской ССР. Статистический сборник. – Ташкент, 1970-1980 гг.
6. Khalid A. Making Uzbekistan: Nation, Empire, and Revolution in the Early USSR. – Cornell University Press, 2015.
7. Northrop D. Veiled Empire: Gender and Power in Stalinist Central Asia. – Cornell University Press, 2004.
8. Усманов А. У. Подготовка промышленных кадров Узбекистана и рост их творческой активности (1956-1965 гг.): Авторефер. дисс. ... канд. истор. наук. – М., 1984. – С. 24.

9. История Узбекской ССР. Том четвертый. - Ташкент, 1968. – С. 103.
10. Там же. – С. 103.
11. Ахунова М.А., Яцышина А.Ф. Рабочий класс Узбекистана – ведущая сила социалистического и коммунистического строительства в республике. Общественные науки в Узбекистане. – Ташкент: Изд. Академия наук Узбекской ССР. 1964 г. №5. - С. 8.
12. История рабочего класса Узбекистана. Т.1. – Ташкент: Наука 1964; История рабочего класса Узбекистана, Т.1. – Ташкент: Наука, 1965; Очерки истории Коммунистической партии Узбекистана. – Ташкент: Узбекистан, 1964; Очерки истории Узбекской ССР (1959-1965 гг.). – Ташкент: Фан, УзССР, 1966.

Akramova F. A.
«O‘zbekiston tarixi» kafedrası o‘qituvchisi
O‘zbekiston Milliy universiteti
fazilat_3110@mail.ru

SOVET DAVRIDA FARG‘ONA VODIYSIDA SANOAT KADRLARI: SHAKLLANISHI, RIVOJLANISHI VA TAYYORLASH XUSUSIYATLARI

ANNOTATSIYA

Maqola Sovet davrida Farg‘ona vodiysidagi sanoat korxonalari uchun kadrlarning shakllanishi va evolyusiyasini tadqiq qilishga bag‘ishlangan. Maqolada ijtimoiy-iqtisodiy asoslar, kadrlar siyosati xususiyatlari, mutaxassislarni tayyorlash va taqsimlash mexanizmlari tahlil qilingan. Ham umumiy imperiyaviy tendensiyalar, ham mintaqaviy xususiyatlar o‘rganilgan. Mavzuni yanada o‘rganish va tarixiy tajribani zamonaviy sharoitlarda qo‘llash bo‘yicha tavsiyalar berilgan.

Kalit so‘zlar: Farg‘ona vodiysi, sanoat, kadrlar, sovet davri, mutaxassislar tayyorlash, industrializatsiya.

Akramova F. A.
Lecturer at the department of «History of Uzbekistan»
National university of Uzbekistan
fazilat_3110@mail.ru

INDUSTRIAL PERSONNEL IN THE FERGHANA VALLEY DURING THE SOVIET PERIOD: FORMATION, DEVELOPMENT, AND CHARACTERISTICS OF TRAINING

ABSTRACT

The article is dedicated to the study of the formation and evolution of industrial personnel in the Fergana Valley during the Soviet period. It examines the socio-

economic prerequisites, features of personnel policy, and the mechanisms of training and distribution of specialists. Both imperial trends and regional peculiarities are analyzed. Recommendations for further study of the topic and the use of historical experience in modern conditions are presented.

Keywords: Fergana Valley, industry, personnel, Soviet period, specialist training, industrialization.